

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ЛОГОПЕДИЧЕСКИЙ КОРРЕКЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

(ГБУ «РЛКЦ»)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ДЕШАРАН А, ИЛМАНАН А, МИНИСТЕРСТВО
ПАЧХАЛКХАН БЮДЖЕТНИ УЧРЕЖДЕНИ «РЕСПУБЛИКЕРА ЛОГОПЕДИЧЕСКИ
КОРРЕКЦИ ЙАРАН ЦЕНТР»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБУ «РЛКЦ»

И. И. Мухомов
Протокол № 36 от 18.04.2022

УТВЕРЖАЮ

Директор ГБУ «РЛКЦ»

Е. С. Бредихина

Приказ № 31 от 18.04.2022

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
ГБУ «РЛКЦ»

Протокол № 3 от 18.04.2022

В связи с необходимостью приведения положений Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ «Республиканский логопедический коррекционный центр» в соответствие с трудовым законодательством и законодательством в сфере образования, в порядке статей 190, 372 Трудового кодекса РФ, вносим следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ «РЛКЦ»:

ИЗМЕНЕНИЯ

**В Правила внутреннего трудового распорядка
ГБУ «Республиканский логопедический коррекционный центр»**

1. В разделе IV Рабочее время и время отдыха:

- пункт 4.3.7. изложить в следующей редакции: «4.3.7. Педагогическим работникам учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Педагогическим работникам очередной отпуск предоставляется в основном в период летних каникул и оформляется приказом директора на основании заявления работника.

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения.»;

- пункт 4.3.9. изложить в следующей редакции: «4.3.9. Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесение изменений в график отпусков допускается по согласованию с первичным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.».