

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ЛОГОПЕДИЧЕСКИЙ КОРРЕКЦИОННЫЙ ЦЕНТР»
(ГБУ «РЛКЦ»)
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ДЕШАРАН А, ИЛМАНАН А, МИНИСТЕРСТВО
ПАЧХЪАЛКХАН БЮДЖЕТНИ УЧРЕЖДЕНИ «РЕСПУБЛИКЕРА ЛОГОПЕДИЧЕСКИ
КОРРЕКЦИ ЙАРАН ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

от 18.04. 2022 г.

№ 31

г. Грозный

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка

В соответствии со статьей 190, 372 ТК РФ, на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 18.04.2022 г. № 3)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ «Республиканский логопедический коррекционный центр», утвержденные приказом от 22.02.2022г. № 17, следующие изменения:

1. В разделе IV Рабочее время и время отдыха:

- пункт 4.3.7. изложить в следующей редакции: «4.3.7. Педагогическим работникам учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Педагогическим работникам очередной отпуск предоставляется в основном в период летних каникул и оформляется приказом директора на основании заявления работника. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения.»;
- пункт 4.3.9. изложить в следующей редакции: «4.3.9. Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

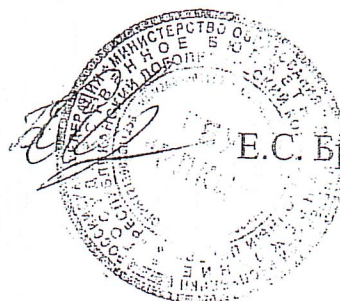
Внесение изменений в график отпусков допускается по согласованию с первичным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.».

2. Начальнику отдела кадров Хастаевой З.Р. заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с педагогическими работниками и внести изменения в график отпусков педагогических работников.
3. Главному бухгалтеру Сайдулаевой Л.Х. при расчете и начислении отпускных руководствоваться настоящим приказом.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.С. Бредихина

В настоящем приказом ознакомлен (а):

1. Хастаева З.Р. / *[Signature]*