

Представитель работодателя
Директор ГБУ «РЛКЦ»
М.М. Сатуева
« 06 » 11 2025 г.

Представитель работников:
Председатель ППО
Н.Х. Жанаралиева
« 06 » 11 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками

ГБУ «Республиканский логопедический коррекционный центр»

Срок действия коллективного договора 3 года

с 01.10.2024 по 01.10.2027 гг.

ПРИНЯТ

Общим собранием
трудового коллектива
(Протокол № 2
от « 06 » 11 2025 г.

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию
в Отделе труда и социального
развития Ахматовского района
г. Грозного

Регистрационный № 921

Руководитель Отдела труда и
социального развития
Ахматовского района
г. Грозного

И.И. Дадуев
(подпись)

« 07 » 11 2025 г.

М.П.



г. Грозный – 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение «Республиканский логопедический коррекционный центр» (далее ГБУ «РЛКЦ») в лице директора Сатуевой Медины Мамиевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива председателя профсоюзного комитета Жанаралиевой Лейлы Хамзатовны, именуемым в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В соответствии с федеральным проектом Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья» и в целях организации культурно-массовой и оздоровительной работы, развития массового спорта и кадрового потенциала, востребованного в продвижении ценностей здорового образа жизни, а также пункта 7.4.8. Отраслевого соглашения заключенного между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2025-2028 гг., включить в раздел «Охрана труда и здоровья» новый пункт следующего содержания:

«В целях сохранения здоровья работников, повышения эффективности труда и профилактики профессиональных заболеваний рекомендуют предоставлять работникам время от 5 до 15 минут для проведения производственной гимнастики – комплекса физических упражнений, выполняемых на рабочем месте и включаемых в режим рабочего дня. Конкретная продолжительность и время проведения гимнастики устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Время, затраченное на производственную гимнастику, включается в рабочее время».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в отделе труда и социального развития Ахматовского района, в течении семи дней с даты подписания.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

4. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одной для

каждой их сторон и отдела труда и социального развития Ахматовского района.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.